

Bilan de Compétences NEXTSTEP

« ENVIE DE RESSENTIR LE VENT DU CHANGEMENT ? »

Présentation « Méthode et Solution »

Février 2022



SJC

PARIS

Bilan de Compétences NEXTSTEP

- Vous avez l'ambition de conduire une réflexion de fonds et de **débuter un Bilan de Compétences** pour faire le point sur vos compétences actuelles afin de mettre en place une inflexion, un changement ou une accélération de votre **trajectoire professionnelle et personnelle**.
- Les deux aspects étant intimement liés, vous serez amené(e) à faire le point sur vos aspirations, vos motivations, des aspects de votre personnalité et vos valeurs tout au long du processus de Bilan de Compétences.
- Réaliser un bilan de vos compétences en distanciel vous permet aussi en confidentialité de rester en phase avec l'évolution du marché de l'emploi.
- Il est important de se **sentir en confiance avec votre conseillère** pour engager ce processus de la façon la plus efficiente pour vous.
- C'est pourquoi, je vous présente la démarche digitale de Bilan de Compétences **NEXTSTEP** que j'ai conçue en capitalisant sur plus de **10 000 h d'accompagnement** professionnel individuel.



NEXTSTEP en 10 points clés

1. La Méthode SJC-Paris
2. La démarche de Bilan : les 3 phases
3. Test EQ-i ou Quotient émotionnel
4. Résultat & Investissement
5. Financement du Bilan de Compétences
6. Boîte à outils numérique & accessibilité
7. Parcours Séverine JAUFFRET
8. Engagements SJC-Paris
9. Engagement OMNICITE & Qualiopi
10. Contact



Méthode SJC-Paris

- En tant qu'Entrepreneure, Consultante, Mentor et Tutrice, j'ai pu accompagner **des personnalités très variées** toutes animées par une volonté **d'alignement avec leurs valeurs**.
- Ces personnes cherchaient à améliorer leurs compétences par la connaissance et la formation d'une part, et aussi par la mise en pratique concrète d'un changement dans leurs vies.
- J'ai développé une méthode d'accompagnement professionnel et personnel pour **personnes à fort potentiel** durant plus de 25 ans, avec des générations d'étudiants puis de cadres en entreprise issus de toute filière de formation et de tous pays.
- Cette méthode repose avant tout sur la mise en mouvement des forces créatrices et motrices de chaque individu : **ses Talents**.
- "**Devenez entrepreneur(e) de votre projet de vie professionnelle et personnelle**" en utilisant un écosystème d'outils collaboratifs de créativité et de gestion de projet 100% personnalisable.

Bilan de Compétences NEXTSTEP

La démarche Bilan NEXTSTEP

- Le Bilan NEXTSTEP comprend **les 3 phases légales** du bilan de compétences tel qu'il est décrit à [l'article R6123-1 du Code de l'éducation](#) et sa durée peut varier selon les besoins, les attentes et les contraintes, mais ne peut dépasser 24h.
- La durée totale du bilan de compétences inclut les temps d'entretien (distanciel synchrone) et les temps de travail guidés à l'aide des supports (distanciel asynchrone). Les temps de recherches personnelles et ceux consacrés aux enquêtes-métiers ne sont pas inclus dans la durée totale du bilan de compétences.
- Chaque session nécessite un temps de préparation en amont de notre discussion avec des exercices pour structurer la démarche et la progression personnelle et gagner en temps d'interaction effective.

Bilan de Compétences NEXTSTEP



SJC
PARIS

PHASE 1 du Bilan

Préliminaire

1 session de 30 mn

- analyser la demande et le besoin du bénéficiaire
- déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin
- définir conjointement les modalités de déroulement du Bilan
- Envoi de la fiche contact, puis du contrat avec les éléments de planning prévisionnel,
- Après la signature du contrat, envoi du Kit de démarrage 5 jours avant le premier RDV

PHASE 2 du Bilan

Exploration / Investigation

3 à 4 sessions d'1h30 à 2h

- Réfléchir à ses valeurs, aspirations et atouts
- Construire son ou ses projets professionnels (salarié et/ou entrepreneurial ou les deux avec la notion de side project)
- Vérifier la pertinence auprès du marché avec des enquêtes métiers
- élaborer des alternatives et recenser les moyens à mettre en oeuvre dont l'étude des solutions de Formation

PHASE 3 du Bilan

Synthèse & Conclusion

1 session de 2h

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- prévoir les différentes étapes des projets professionnels
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Feed-back et questionnaire à chaud
- Organiser et planifier l'entretien de suivi à 6 mois.
- Envoi du certificat de réalisation

Obtention de
votre certificat
à l'issue du
Bilan de
Compétences



Bilan de Compétences NEXTSTEP

Passage du Test en ligne EQ-i 2.0 :

Le premier diagnostic du quotient émotionnel

C'est une mesure de l'intelligence émotionnelle établie à partir d'un test psychométrique.

L'EQ-i 2.0 est le premier outil d'évaluation de l'intelligence émotionnelle validé et reconnu scientifiquement. Il concrétise 17 années de recherches menées par le Dr Bar-On.

Caractéristiques de l'EQ-i

- Auto-évaluation en ligne multilingue
- 133 questions, dont questions croisées
- Echelle de réponse de 1 à 5 (1 = jamais, 5=toujours)
- Pondération des résultats
- Comparaison avec un échantillon normatif (Gauss)

Le modèle EQ-i 2.0



EQ-i 2.0 mesure 5 aspects du fonctionnement émotionnel et social:

Perception de soi: comprendre ses émotions

Expression individuelle: exprimer ses émotions

Facultés relationnelles: développer et maintenir des relations harmonieuses

Processus décisionnel: utiliser ses émotions pour prendre de meilleures décisions

Gestion du stress: faire face aux problèmes

Bilan de Compétences NEXTSTEP

Résultats attendus

A l'issue du Bilan,

vous serez en capacité de **piloter vous-même votre parcours professionnel**

en puisant dans un faisceau de **ressources externes** identifiées,

avec des **objectifs clarifiés**,

une meilleure **affirmation personnelle**

un **projet professionnel en cohérence avec vos valeurs et ce qui compte vraiment pour vous.**

Investissement

- Pour un Bilan de compétences NEXTSTEP : pas de prérequis
- 24h réparties sur 5 à 7 sessions 100% en ligne dont 14h de travail individuel sur support guidé digital pendant les intersessions sur une période de 3 semaines à 3 mois.
- **CPF sous réserve de votre éligibilité :**
2000 € net de taxes*
- Ce tarif inclut le passage du test et la restitution du test EQi ou EQi 360 d'une **valeur de 250 € HT**

*Exonération de TVA en vertu de l'article 261_4_4 du CGI

Bilan de Compétences NEXTSTEP

Le Financement du Bilan de Compétences :



- Si la demande vient de l'employeur, le bilan peut être financé par le plan de formation de l'entreprise et opéré par un consultant externe à l'entreprise.
- Dans la majorité des cas, la demande de bilan vient du salarié. Il a le choix d'informer son employeur, notamment si le bilan est réalisé sur le temps de travail, ou il peut ne rien dire, mais le bilan devra être réalisé sur le temps personnel.
- Si le bilan se déroule à l'initiative du salarié, celui-ci peut le financer de plusieurs façons :
 - Sur ses fonds propres ;
 - Par le réseau « [Fonds de formation des salariés](#) » (ex Fongecif) ;
 - Grâce à son [compte personnel de formation](#).
- Rien de plus simple que de choisir le financement par votre compte personnel de formation. Rendez-vous sur le site [www.cpf.fr](#) et renseignez votre numéro de sécurité sociale, vous connaîtrez tout de suite le montant disponible.

Boîte à outils numérique

Environnement de travail : 1/2

- Le Bilan NEXTSTEP étant organisé 100% en ligne, il est recommandé d'avoir **une bonne connexion internet, un ordinateur avec une webcam et un accès au clavier ou à un dictaphone** pour participer activement et suivre les étapes du Bilan de compétences NEXTSTEP et optimiser votre expérience utilisateur/trice.
- Session de prise de **rdv de 30 mn** sur mon site ou par e-mail de discuter des **éventuelles contraintes techniques** afin de trouver une solution adéquate.
- Je suis en mesure d'adapter et de varier les exercices, outils et supports en fonction du **diagnostic IT** de chaque bénéficiaire.
- Étant une fan de technologie, je vous propose de prendre en main avec un nouvel usage, **des outils collaboratifs très ergonomiques issus de l'environnement start-up** pour vous conduire vers votre futur projet professionnel et personnel et utiliser vos **compétences digitales**.

Boîte à outils numérique

Environnement de travail : 2/2

SJC-Paris vous propose d'utiliser un éco-système intégrant les solutions en open source suivantes :

- **Moteur de recherche ECOSIA** pour que chacune de vos recherches sur le Web soit comptabilisée et compensée par des plantations d'arbres.
- **VISIO** : Zoom ou GoogleMeet
- Création d'un **compte gratuit** sur les applications **TRELLO, MIRO & LinkedIn** (PC et/ou Mobile)
- **DROPBOX** gratuit pour télécharger les Vidéos, **YOUTUBE** gratuit pour visionner les vidéos
- **Messagerie instantanée** : **Whatsapp ou WeChat ou Trello**
- **Dossier individuel GOOGLE WORKSPACE SJC-Paris partagé** : DRIVE, MEET, FORM, MAIL, SLIDES
- **Test en ligne** diagnostic de Quotient Emotionnel – lien EQi fourni par SJ via plateforme MHS



Boîte à outils numérique

- **Accessibilité :**
- Le parcours de formation digital est rendu accessible aux personnes à mobilité réduite ainsi qu'aux malvoyants ou atteints de surdité qui seraient équipés pour cela.
- Si vous êtes en situation de handicap et si vous avez des questions sur vos droits de formation, **l'Agefiph** est l'interlocuteur clé. Ce fonds finance des actions en faveur de l'insertion professionnelle, du maintien, de la formation et de l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap.
- **Référent IDF** : Monsieur M'Ballo Seck – Contact :

Parcours de Séverine JAUFFRET

- Après un double **Master 2 en Relations Internationales & GRH**, je suis formée à la méthode de **Bilan de Compétences** de **Garon Bonvalot & Associés** (premier cabinet d'outplacement de France dans les années 1990) et j'ai accompagné pendant 5 ans de nombreux **Cadres & Entrepreneurs** issus de territoires, de secteurs et de métiers variés.
- J'ai rejoint l'école **ESSEC** pour concevoir et piloter le dispositif d'accompagnement professionnel des étudiants puis structurer le Service Carrière & Partenariats Entreprise France et International.
- En prenant la tête de cette Direction durant 15 ans, j'ai digitalisé les services, et tenu à assurer régulièrement du tutorat professionnel d'étudiants pour rester en contact avec **les entreprises et les jeunes générations**.
- J'ai eu l'occasion de recruter, de former et de mobiliser beaucoup de personnes de tous âges et nationalités en privilégiant un **Management contributif et inclusif** mettant en avant les **soft skills** de chacun.
- J'opère une veille régulière sur les réseaux sociaux sur les techniques de recherche et l'évolution des marchés de l'emploi, France et international



***Fondatrice et Consultante
en Égalité Professionnelle***

Les + de Séverine JAUFFRET

- Je me suis intéressée puis formée à la détection des **biais cognitifs**, des **biais de genre, sociaux, culturels et interculturels**, aux côtés du *Professeur Viviane de Beaufort* (ESSEC) et lors de mes missions à l'international. Je suis aussi **Mentor de femmes** cadres du programme WOMACCELERATOR de *Lise Bachman*.
- Après avoir suivi des stages de communication (**PNL, écoute active**), je suis **certifiée EQi**, un test **d'Intelligence Emotionnelle** très intéressant car il met en avant notre façon de gérer nos émotions qui impacte nos modes d'action et notre bien-être global. Cette compréhension est essentielle pour le développement des **Soft Skills**.
- J'ai expérimenté des techniques d'accompagnement de **projets entrepreneuriaux** utilisant le **Design Thinking**, le **Business Model Canvas**, ainsi que des techniques éprouvées de **pitch vidéos** dans mon parcours entrepreneurial, ma collaboration avec *Marie-Michèle Vassiliou* et au sein de l'éco-système du MS Centrale ESSEC Entrepreneurs.
- Je suis également **co-référente handicap** ayant suivi le kit de formation **Agefiph** pour être en mesure d'accompagner avec bienveillance et respect des personnes en situation de handicap.
- Enfin, je propose ce **Bilan NEXTSTEP 100% digital** en **langue française** ou en **langue anglaise**.

Engagements SJC – Paris

- **Engagement de confidentialité et Charte éthique de déontologie :**
- La démarche de bilan de compétences réclame l'application des principes généraux de l'éthique professionnelle par le respect de la personne humaine, l'indépendance du jugement et d'action, l'honnêteté, la neutralité, le respect de la confidentialité professionnelle (**articles 226-13 et 226-14 du Code Pénal**).
- L'organisme SJC-Paris s'engage à recourir à des méthodes et techniques fiables ou reconnues par la communauté professionnelle, mises en œuvre par des professionnels qualifiés dont les compétences peuvent être justifiées. La nature des investigations menées doit avoir un lien direct avec l'objet du Bilan de compétences du bénéficiaire.
- SJC-Paris s'engage à tout mettre en œuvre pour un traitement rapide des demandes d'information sur le Bilan de Compétences et à engager une relation qui responsabilise le bénéficiaire et le conduit à être acteur de son Bilan.
- SJC-Paris a signé la Charte d'engagement réciproque éthique d'OMNICITE Formation & Compétences.

Engagements SJC – Paris

Objectifs de Développement Durable NATIONS UNIES

SJC-Paris, spécialisée dans l'accompagnement professionnel à impact, s'engage pour le respect de l'**Egalité Professionnelle entre les Hommes et les Femmes** ainsi que dans **la lutte contre toute forme de discrimination** afin de réduire les inégalités professionnelles.



#SJCPARIS #Tech4Good #EdTech
#NEXTSTEP #FocusStudent #SoftSkills

Fonctionner en réseau rend plus fort !!

**SJC-Paris est un membre de la
Coopérative d'Activité Entrepreneuriale**

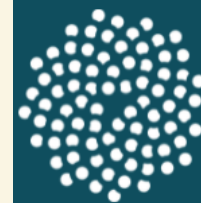


<https://formation.portparallele.com/a-propos/>

Engagements OMNICITE

Extrait de la charte Qualité signée par tous les Entrepreneurs-

- Etre solidairement responsable du respect de la démarche qualité, de la législation en vigueur et des droits à propriété intellectuelle
- Porter les valeurs d'OMNICITE Formation & Compétences en externe et en interne
- Contribuer activement au fonctionnement collaboratif de l'organisme et à ses groupes (codev, travail, échanges de pratique, ressources, pédagogie)
- Traiter les données personnelles en respect de la RGPD
- Participer au financement du fonctionnement de l'organisme et aux investissements nécessaires



Omnicité

Formation
70 rue Amelot
75011 Paris
01 53 19 96 15



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes : Actions de formation / Bilan de Compétences / Validation des Acquis de l'Expérience

Bilans de compétences (depuis le 1er janvier 2021)

Taux de transformation de 87%

Situation des bénéficiaires accompagnés à 6 mois

en formation : 21%
en lancement de projet : 10,5%
en mobilité en interne : 10,5%
en recherche d'emploi : 58%

382 stagiaires formés en direct sur le 1er semestre 2021 (Formation & Bilan de Compétences)

98% des stagiaires ont été satisfaits ou très satisfaits de nos formations (au regard des avis obtenus sur le 1er semestre 2021)

4,95 / 5 = taux de satisfaction des stagiaires ayant utilisés leur CPF pour financer une formation chez Omnicité Formation et Compétences

Contactez-moi : contact@sjc-paris.com



SJC
PARIS

Entretien de 30 minutes

- Pour organiser votre prise de contact session préliminaire
- Pour vérifier si ma méthode et mon style vous conviennent pour mener ensemble cette démarche
- Pour définir vos attentes par rapport à ce Bilan de compétences
- Pour discuter ensemble du calendrier prévisionnel
- Pour faire un diagnostic IT et adapter les outils & supports
- Pour aborder la question du financement

sjc-paris.com



VOUS ÊTES UNIQUE



SJC

PARIS

SJC-Paris – OMNICITE SA SCOP à capital Variable
SIRET 492 196 209 – RCS Paris

VOUS SOUHAITE UNE EXCELLENTE SEMAINE